Примерные вопросы для зачета

1. Закономерности и принципы формирования государственной кадровой

политики.

2. Фокус-группы в маркетинге и социологии.

3. Параметризация рабочего места.

4. Взаимосвязь кадровой политики государства и кадровой политики

организации.

5. Специфика экспертного метода исследования.

6. Поведенческие и этические аспекты рекрутмента.

7. Документы, регламентирующие деятельность службы управления

персоналом.

8. Основные функции и методы развития персонала на разных этапах

становления организации.

9. Оценка эффективности, действующей в организации системы найма и

адаптации персонала.

10. Оценка эффективности развития и обучения персонала.

11. Организация полевого этапа социологических и прикладных

исследований.

12. Методы оценки работы персонала.

Понятие тренинга и его функции в работе с персоналом.

13. Типичные ошибки, допускаемые при оценке кандидата на вакантную

должность.

14. Методы оценки работы руководителей.

15. Теория лидерства и поведения личности в группах.

16. Основное назначение моделей и методов при подготовке управленческих

кадровых решений.

17. Технология управления развитием персонала организации.

18. Связь типов организации и принципов построения организационных структур.

19. Контроль за выполнением и оценка процесса реализации управленческих

кадровых решений.

20. Сущность, цели и задачи оперативного и стратегического планирования в

системе управления персоналом организации.

21. Эффективность управленческих решений и ее составляющие.

22. Этапы прикладных исследований в системе управления персоналом.

23. Кадровые решения как разновидность управленческих решений.

24. Формирование системы управления персоналом.

25. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом.